



Safety Policy

Politica per la Safety

La Safety è la priorità per tutte le attività di ASE.

ASE è impegnata a sviluppare, implementare, mantenere e costantemente migliorare strategie, sistemi e processi per assicurare che tutte le attività in ambito aeronautico mantengano il più alto livello di Safety e soddisfino standard nazionali ed internazionali, disponendo di una struttura adeguata e delle risorse necessarie.

ASE manterrà un attivo sistema di gestione della Safety per prevenire incidenti ed inconvenienti aerei.

ASE sostiene la condivisione aperta di informazione su tutti i problemi relativi alla Safety ed incoraggia tutti i dipendenti a segnalare errori significativi, pericoli (hazard) o tematiche circa la Safety.

ASE si impegna a non chiedere a nessun membro del personale di compromettere gli standard di Safety per "portare a termine il lavoro".

In qualità di Accountable Manager di questa azienda, io stesso, tutti i livelli gestionali e i dipendenti di ASE siamo responsabili del raggiungimento di questo massimo livello di prestazioni di Safety.

Il mio impegno è di:

1. *sostenere la gestione per la Safety attraverso una cultura organizzativa che promuova pratiche sicure, incoraggi una segnalazione e una comunicazione efficace sulla Safety e gestisca attivamente la Safety con la stessa attenzione ai risultati degli altri sistemi di gestione dell'organizzazione.*
2. *definire chiaramente, per tutto il personale, i dirigenti e i dipendenti, le loro responsabilità per l'attuazione del sistema di gestione per la Safety dell'organizzazione.*
3. *stabilire e gestire processi di identificazione degli hazard e di gestione dei rischi, per prevenire i rischi per la Safety.*
4. *garantire che gli standard di Safety non vengano ridotti da imperativi commerciali.*
5. *incoraggiare il personale a segnalare errori, inconvenienti e hazard.*
6. *applicare i principi dei fattori umani, tenendo in debita considerazione anche l'aspetto della fatica.*
7. *applicare i principi della "Just Culture" al safety reporting interno e alle indagini sugli eventi (occurrences) in conformità alla DO 2024-0018 Rev. 00.*
8. *fornire le risorse necessarie per l'attuazione della politica per la Safety.*
9. *promuovere costantemente una gestione proattiva e sistematica della Safety e una cultura positiva della Safety a tutto il personale.*
10. *garantire l'integrità di un prodotto per tutta la sua durata di vita e comprendere i requisiti obbligatori per la produzione, la manutenzione, l'ispezione e le azioni correttive.*
11. *rispettare tutte le normative vigenti, soddisfare tutti i requisiti applicabili e adottare pratiche per migliorare gli standard di Safety.*



12. *garantire la disponibilità di un numero sufficiente di risorse umane qualificate e addestrate per implementare le strategie e i processi per la Safety.*
13. *garantire che tutto il personale riceva informazioni e formazione adeguate e appropriate sulla Safety e che sia competente in materia di Safety.*
14. *stabilire e misurare le nostre prestazioni in materia di Safety sulla base di indicatori e obiettivi realistici.*
15. *migliorare continuamente le nostre prestazioni in materia di Safety attraverso il monitoraggio e la misurazione continui, la revisione e l'adeguamento regolare degli obiettivi e dei traguardi di Safety e il loro diligente raggiungimento.*
16. *garantire che la Safety sia una responsabilità primaria di tutti i dirigenti.*
17. *garantire che i sistemi e i servizi forniti dall'esterno a supporto delle nostre operazioni siano forniti nel rispetto degli standard di Safety.*
18. *stabilire la gestione del cambiamento per identificare e gestire i cambiamenti esterni e interni (struttura organizzativa, strutture, ambito di lavoro, personale, documentazione, politiche e procedure) che possono avere un effetto negativo sulla Safety delle attività ASE.*
19. *garantire che i processi di ASE assicurino la conformità del prodotto ai requisiti applicabili.*

La Safety è un valore aziendale di ASE, che crede nel fornire ai propri dipendenti e clienti un ambiente sicuro. Tutti i dipendenti devono rispettare questa politica.

San Giorgio Su Legnano, 13/03/2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'D'Alò', written over a faint blue circular stamp.

Ing. Giuseppe D'Alò – Accountable Manager

In nome e per conto di ASE S.p.A.



Safety Policy Statement

Safety is the priority for all ASE activities.

ASE is committed to developing, implementing, maintaining, and constantly improving strategies, management systems and processes to ensure that all our aviation activities uphold the highest level of safety performance and meet national and international standards and having an appropriate facility and necessary resources.

ASE will maintain an active safety management system to prevent aviation accidents and incidents.

ASE supports the open sharing of information on all safety issues and encourages all employees to report significant errors, safety hazards or concerns.

ASE pledges that no staff member will be asked to compromise the safety standards to "get the job done".

As Accountable Manager of this company, myself, all levels of ASE management, and employees are responsible for the achievement of this highest level of safety performance.

My commitment is to:

1. *support the management of safety through in an organizational culture that promotes safe practices, encourages effective safety reporting and communication, and actively manages safety with the same attention to results as the attention to the results of the other management systems of the organization.*
2. *clearly define, for all staff, managers and employees, their accountabilities, and responsibilities for the delivery of the organization's safety performance of management system.*
3. *establish and manage hazard identification and risk management processes, to prevent safety risks.*
4. *ensure that safety standards are not reduced by commercial imperatives.*
5. *encourage personnel to report errors, incidents, and hazards.*
6. *apply human factors principles, including giving due consideration to the aspect of fatigue.*
7. *apply just cultures principles to internal safety reporting and the investigations of occurrences according to DO 2024-0018 Rev.00.*
8. *provide the necessary resources for the implementation of the safety policy.*
9. *promote continuously proactive and systematic safety management and positive safety culture to all personnel.*
10. *ensure the integrity of a product throughout its service life, and includes mandatory requirements for production, maintenance, inspection, and corrective actions.*
11. *comply with all the applicable legislation, to meet all the applicable requirements, and adopts practices to improve safety standards.*
12. *ensure that sufficient skilled and trained human resources are available to implement safety strategies and processes.*
13. *ensure that all staff are provided with adequate and appropriate aviation safety information and training, are competent in safety matters.*

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.



14. *establish and measure our safety performance against realistic safety performance indicators and safety performance targets.*
15. *continuously improve our safety performance through continuous monitoring and measurement, regular review and adjustment of safety objectives and targets, and diligent achievement of these.*
16. *ensure that safety is a primary responsibility of all managers.*
17. *ensure that externally supplied systems and services to support our operations are delivered with safety performance standards.*
18. *establish management of change to identify and manage external and internal changes(organizational structure, facilities, scope of work, personnel, documentation, policies and procedures) that may have an adverse effect on the safety of ASE activities.*
19. *ASE processes ensure the product conformity according to applicable requirements.*

Safety is a corporate value of ASE that believes in providing its employees and customers with a safe environment. All employees must comply with this policy.

San Giorgio Su Legnano, 13/03/2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. D'Alò', written over a horizontal line.

Eng. Giuseppe D'Alò – Accountable Manager
For and on Behalf of ASE S.p.A.



Just Culture Statement

Dichiarazione sulla "Just culture"

"Just Culture indica una "cultura" in cui gli operatori o altre persone non sono punite per le azioni, omissioni o decisioni prese che sono commisurate alla loro esperienza e formazione, ma nelle quali la negligenza grave, violazioni volontari e atti distruttivi non sono tollerate."

"Just Culture comprende un inconveniente comunicato ma non l'omissione della notifica/comunicazione (reporting) dell'inconveniente stesso."

ASE promuove la "Just Culture", dove le persone sono incoraggiate a comunicare eventi (occurrence) o pericoli (hazards) inerenti la Safety come parte del sistema per la comunicazione circa la Safety (Safety reporting system).

Applicare i principi della "Just Culture" al safety reporting interno significa che l'informazione sugli eventi non è usata per:

- attribuire colpa o responsabilità al personale o altre persone per le azioni, omissioni o decisioni prese che sono commisurate alla loro esperienza e formazione.
- Qualsiasi altro fine diverso dal monitoraggio o miglioramento della Safety.

La trasmissione di dettagli personali e tutte le informazioni contenuti nei report degli eventi è adeguatamente protetto.

La confidenzialità è vitale nel successo di questo sistema ed è garantita dal Safety Manager. Tuttavia, nel caso di inconvenienti o incidenti aerei, la confidenzialità non è garantita.

Chi segnala eventi legati alla safety non è perseguito con azioni disciplinari con le seguenti eccezioni per comportamenti non accettabili, quali:

1. l'occurrence ha comportato una condotta o un'omissione che equivale a una grave negligenza.
2. L'occurrence ha comportato la violazione deliberata, intenzionale o ripetuta di una procedura per la quale si poteva ragionevolmente prevedere una grave conseguenza per la Safety.
3. La legge è stata violata.

ASE attua il reporting "Just Culture" in linea con il sistema di gestione per la Safety raccomandato dall'EASA e dall'ICAO.

San Giorgio Su Legnano, 13/11/2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'D'Alo', is written over a faint blue circular stamp.

Ing. Giuseppe D'Alo – Accountable Manager
In nome e per conto di ASE S.p.A.



Just Culture Statement

"Just Culture means a culture in which personnel persons are not punished for actions, omissions or decisions taken by them that are commensurate with their experience and training, but in which gross negligence, willful violations and destructive acts are not tolerated."

"Just Culture covers a reported incident, but not the omission of reporting."

ASE promotes Just culture where people are encouraged to report safety occurrences or hazards for as part of safety reporting system.

To apply "Just Culture" principles to internal safety reporting means that information on occurrences is not used:

- To attribute blame or liability to personnel or other persons for actions, omissions or decisions taken by them that are commensurate with their experience and training.
- For any purpose other than the monitoring or improvement of safety.

The transmission of personal details and all information contained in occurrence reports is adequately protected.

The confidentiality is vital to the success of this system, and it is guaranteed by the Safety Manager.

Just culture does not mean complete protection of personnel in the event of aviation incidents and/or accidents. Particularly, Safety occurrence reporters are guaranteed immunity from disciplinary action with the following exceptions for unacceptable behavior, where:

- 1 - The occurrence involved conduct or neglect amounting to gross negligence.
- 2 - The occurrence involved either the deliberate, willful, or repetitive violation of procedure where a serious safety consequence could have reasonably been expected.
- 3 - The law has been broken.

ASE operates a just reporting culture in line with EASA and ICAO recommended Safety Management System.

San Giorgio Su Legnano, 13/11/2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'D'Alò', written over a horizontal line.

Eng. Giuseppe D'Alò – Accountable Manager
For and on Behalf of ASE S.p.A.